



Beleidsplan

2026 – 2030





Inhoud

03	Voorwoord
04	Onze Missie
05	Onze Visie
06	Onze Aanpak
07	Financieel beleid
09	Vrijwilligersbeleid
10	Toekomstplannen
11	Organisatie



Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Nova Youth Academy voor de periode 2026 tot en met 2030. Onze stichting is opgericht door vrijwilligers en betrokkenen die zich willen inzetten voor de ontwikkeling en toekomst van jongeren.

Onze stichting ontleent haar kracht aan de betrokkenheid van vrijwilligers, docenten, kunstenaars en ondernemers die hun kennis en ervaring willen delen met de jonge generatie.

Onze missie heeft een stevig fundament, namelijk het bevorderen van maatschappelijke participatie, emancipatie, integratie, solidariteit, interculturalisatie, diversiteit, duurzaamheid en actief burgerschap van jongeren, ongeacht taal, godsdienst, geloof, ras of geslacht.

Stichting Nova Youth Academy wil met iedereen die zich wil inzetten voor de ontwikkeling van jongeren, samenwerken aan een omgeving waarin de jongere 'centraal' staat. Uitgaande van het idee dat iedere jongere uniek is en met zijn eigen talenten, waarden, karakter en vaardigheden een bijdrage kan leveren aan de groei en bloei van de academie en de samenleving.



De doelstelling en te verrichten werkzaamheden van de instelling

De stichting heeft ten doel:

- Het bevorderen van maatschappelijke participatie, emancipatie, integratie, solidariteit, interculturalisatie, diversiteit, duurzaamheid en actief burgerschap van jongeren;
- Het ontwikkelen van de nodige competenties van individuen, organisaties en overheden, zodat zij goed zijn toegerust om op de juiste manier om te gaan met de veranderende verhoudingen binnen de Nederlandse samenleving;
- Het geven en doen geven van onderwijs en educatie aan jongeren, gericht op hun persoonlijke en maatschappelijke ontwikkeling;
- Het stimuleren van kunstzinnige vorming, waarbij jongeren de ruimte krijgen om hun creativiteit en talenten te ontdekken en te ontwikkelen;
- Het stimuleren van zelfstandig ondernemerschap onder jongeren, zodat zij kansen krijgen om initiatieven te ontplooien en verantwoordelijkheid te dragen.



De stichting tracht dit doel te bereiken door onder meer:

- Het verstrekken van advies en voorlichting aan jongeren, ouders, scholen en organisaties;
- Het ontwikkelen en uitvoeren van projecten en activiteiten op het gebied van onderwijs, opvoeding, kunst, cultuur en ondernemerschap;
- Het organiseren van studies, seminars, conferenties en bijeenkomsten aangaande relevante onderwerpen en actuele issues;
- Het realiseren van activiteiten op het gebied van kunst en kunstzinnige vorming, waaronder workshops, exposities en optredens;
- Het onderhouden van contacten en het overleggen met andere organisaties en instanties binnen de context van de doelstellingen;
- Het verstrekken van studiebeurzen in binnen- en buitenland aan leerlingen, studenten of jonge academici;
- Het verspreiden van informatie en het promoten van activiteiten via alle soorten media en publicaties;
- Het ondersteunen van individuen en organisaties bij het versterken van hun vaardigheden en kansen;
- Het samenwerken met instellingen, overheden en organisaties met een vergelijkbare doelstelling;
- Het uitvoeren van onderzoek en ontwikkeling ten behoeve van de doelgroep jongeren;
- Het, indien nuttig, oprichten van instellingen of ondernemingen die bijdragen aan de doelstellingen van de stichting.



De wijze van verwerving van inkomsten

- Het werven van fondsen, subsidies en sponsoring om onderwijs-, kunst- en ondernemersprogramma's voor jongeren te kunnen aanbieden;
- Het verstrekken van studiebeurzen in binnen- en buitenland aan leerlingen, studenten of academici en het bieden van ondersteuning bij praktische belemmeringen zoals huisvesting;
- Alle andere middelen die ter bevordering van het doel wenselijk, nuttig of noodzakelijk zijn, waaronder het leggen en onderhouden van contacten en het samenwerken met derden voor zover dat voor de stichting nuttig kan zijn.

De stichting beoogt niet het behalen van winst.

Het beheer en de besteding van het vermogen van de instelling

De stichting heeft niet ten doel het doen van uitkering(en) aan haar oprichter(s) en/of aan haar bestuurder(s) en/of aan eventuele medewerkende(n) en/of aan een of meer anderen, die van een orgaan van de stichting deel uitmaken of bij de stichting enig belang hebben.

Geldmiddelen van de stichting bestaan onder meer uit: het stichtingskapitaal, subsidies, fondsen, sponsoring en donaties, erfstellingen, legaten en schenkingen, en overige baten.



Dit beleid is gericht op financiële duurzaamheid en integriteit, waarbij de missie van de stichting centraal staat en de betrokkenheid van de gemeenschap wordt vergroot.

Donateurs

Ontwikkelen van een betrokken donateursgemeenschap, met regelmatige updates en waarderingsevenementen om hun steun aan de jongeren van Nova Youth Academy te erkennen.

Sponsors

Opbouwen van duurzame partnerschappen met bedrijven, scholen en organisaties die de doelstellingen van de stichting ondersteunen, inclusief sponsorpakketten en zichtbaarheid voor sponsors.

Erfstelling, legaat, schenking, gift

Hanteren van een transparante en ethische benadering voor het ontvangen van nalatenschappen en schenkingen, met duidelijke richtlijnen en communicatie.

Eigen bijdrage deelnemers

Implementeren van een eerlijk en toegankelijk systeem voor eigen bijdragen aan programma's, waarbij rekening wordt gehouden met de financiële mogelijkheden van jongeren en gezinnen.

Overige baten

Diversificatie van inkomstenbronnen door het identificeren van nieuwe mogelijkheden, zoals subsidies, evenementen en activiteiten die inkomsten genereren.

Beheer eigen gelden

Bij Stichting Nova Youth Academy wordt een duidelijke taakverdeling binnen het bestuur gehanteerd, waarbij ieder lid verantwoordelijk is voor specifieke taken en tegelijkertijd toezicht houdt op anderen. De penningmeester beheert de financiële zaken, maar besluiten over grotere uitgaven vereisen goedkeuring van een ander bestuurslid. Deze benadering waarborgt transparantie en integriteit in het financieel beheer, in lijn met onze missie en de wettelijke vereisten.

Aan het einde van het boekjaar (1 januari tot en met 31 december) sluit de penningmeester van Stichting Nova Youth Academy de boeken, waarna de jaarstukken worden opgemaakt. Deze omvatten de winst- en verliesrekening, jaarrekening, balans en staat van baten en lasten. Na goedkeuring door het bestuur, inclusief ondertekening en decharge van de penningmeester, worden deze stukken gepubliceerd. Indien nodig wordt externe administratieve ondersteuning ingeschakeld.



Vrijwilligersbeleid Stichting Nova Youth Academy:

Werving en selectie

Vrijwilligers actief werven die een warm hart en affiniteit hebben met onze missie, visie en aanpak. Wij hebben oog voor diversiteit in achtergrond en vaardigheden.

Ondersteuning en training

Met trainingen en workshops willen wij vrijwilligers ondersteunen in hun inzet voor jongeren. Focus op pedagogische vaardigheden, interculturele communicatie en begeleiding bij kunst- en ondernemersprogramma's.

Rol van vrijwilligers

Vrijwilligers worden ingezet bij diverse activiteiten, evenementen, projecten en programma's, zoals onderwijsondersteuning, kunstzinnige vorming en ondernemerscoaching. Vrijwilligers zijn de bruggenbouwers tussen de stichting en de jongeren.

Waardering en erkenning

Erkenning van de bijdrage van vrijwilligers door middel van waarderingsevenementen en certificaten van deelname.

Feedback en ontwikkeling

Regelmatige evaluaties en feedbacksessies met vrijwilligers om hun ervaringen te delen en van elkaar te leren.

Samenwerking en community building

Bevorderen van een gevoel van gemeenschap onder vrijwilligers door teambuildingactiviteiten en sociale evenementen.

Toekomstplannen



Voor de beleidsperiode 2026 tot 2030 richt Stichting Nova Youth Academy zich op het versterken van de ontwikkeling, saamhorigheid en het bevorderen van kansengelijkheid van jongere. Onze strategie omvat het intensiveren van onderwijs- en opvoedkundige programma's, en het uitbreiden van begeleiding op maat, om de educatieve mogelijkheden en vaardigheden van onze doelgroep te verbeteren.

Daarnaast willen we de diversiteit aan kunstzinnige en culturele activiteiten uitbreiden, wat zal bijdragen aan een rijkere ontwikkeling en zelfexpressie van jongeren.

Onze aandacht gaat ook uit naar programma's die zelfstandig ondernemerschap onder jongeren stimuleren, waarbij we streven naar het versterken van hun zelfvertrouwen, initiatief en positie binnen de gemeenschap.

Onze benadering is gebaseerd op de overtuiging dat betrokkenheid en deskundigheid van vrijwilligers, docenten en ondernemers cruciaal zijn voor het bereiken van onze doelen.

Ons beleid omvat een breed scala aan initiatieven die allemaal gericht zijn op het bevorderen van een gevoel van gemeenschap, begrip, samenwerking en toekomstperspectief voor jongeren.

Organisatie



Stichting Nova Youth Academy wordt geleid door een bestuur bestaande uit:

- Abuzer Alaca — Voorzitter
- Hüseyin Can — Penningmeester
- Şehri Gökcan-Altaş — Secretaris

De bestuursleden ontvangen geen beloning, maar kunnen declaraties indienen voor kosten gemaakt tijdens hun bestuursfuncties. De stichting, voornamelijk draaiend op vrijwilligers, volgt de wettelijke normen voor vrijwilligersvergoedingen. Het beleidsvormende bestuur stippelt het beleid uit, terwijl vrijwilligers de operationele taken uitvoeren. Het bestuur vergadert ten minste drie maal per jaar.

De algemene gegevens van de stichting zijn als volgt:

Naam: Stichting Nova Youth Academy

Adres: Jupiterstraat 6, 5632 CC Eindhoven

Website: www.novayouthacademy.nl

E-mail: info@novayouthacademy.nl

Banknummer: NL91 RABO 0176 0731 08

KvK: 42064625

RSIN: 869544755

